

# ГО «АСМР Україна»

---

07.12.2023

**Управління змінами – лідерство в світі, що швидко змінюється.**

Ірина Чернишова - голова Правління



# Про АСМР Україна

---

Громадська організація «АСМП УКРАЇНА» є філією міжнародної Асоціації професіоналів з управління змінами АСМР Global в Україні.

АСМР Ukraine Chapter – це спільнота експертів, практиків, консультантів з управління змінами, які у своїй діяльності керуються принципами Change Management та Стандартом АСМР для управління змінами й мають амбітні цілі змінити традиційний спосіб мислення в управлінні бізнесом та організаціями.

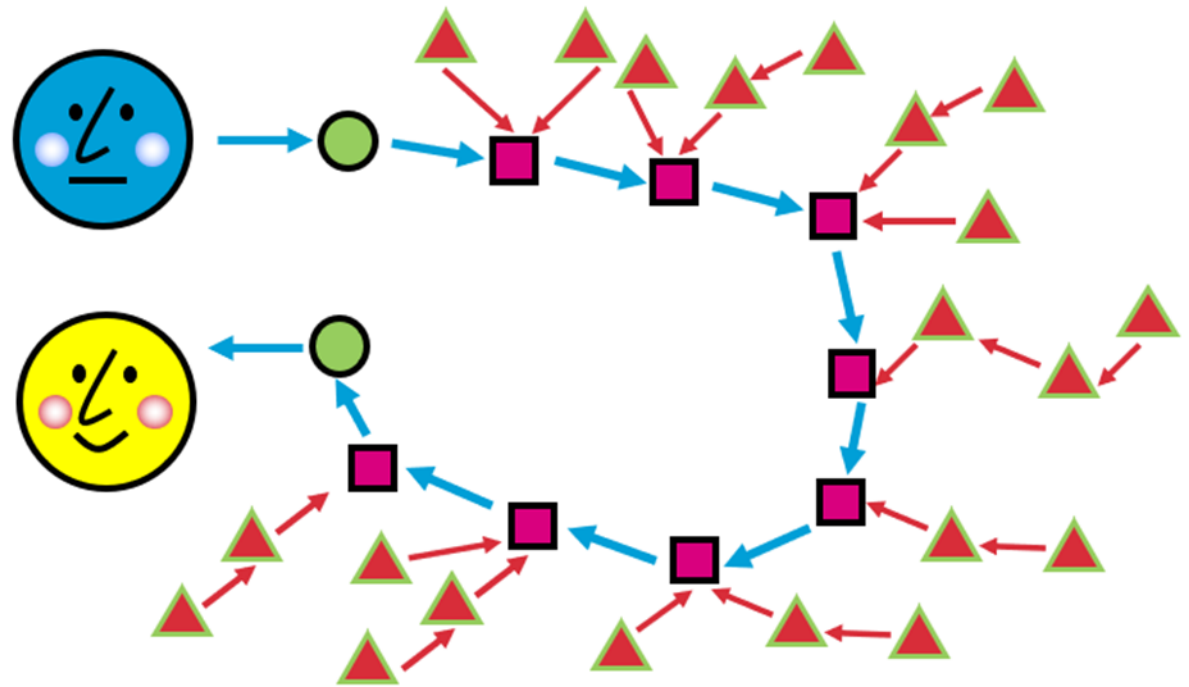
Асоціація професіоналів з управління змінами (The Association of Change Management Professionals®, АСМР®), АСМР Global – неприбуткова членська асоціація, оперує через 43 філії в різних країнах світу.

# Що таке Управління змінами

**Це не просто процес впровадження нововведень:**

- електронні медичні записи
- телемедицина
- онлайн запис на прийом
- мобільні медичні додатки
- інтеграція з соціальними службами
- програми профілактичного догляду,
- вайбер-канал для пацієнтів, тощо.

**Це процес адаптації персоналу, стратегічне планування та взаємодія з усіма учасниками змін - включаючи державу, комерційні структури, волонтерів, власників та, звісно, громаду.**



# Хто ці зовнішні Учасники змін?

- Місцеві університети та навчальні заклади.
- Благодійні фонди та неурядові організації
- Місцеві бізнеси та корпорації
- Технологічні стартапи та ІТ-компанії
- Місцеві медіа та власники
- Школи та освітні заклади
- Місцева влада та урядові установи
- Релігійні та культурні організації
- Професійні медичні асоціації
- Пацієнти та їхні сім'ї

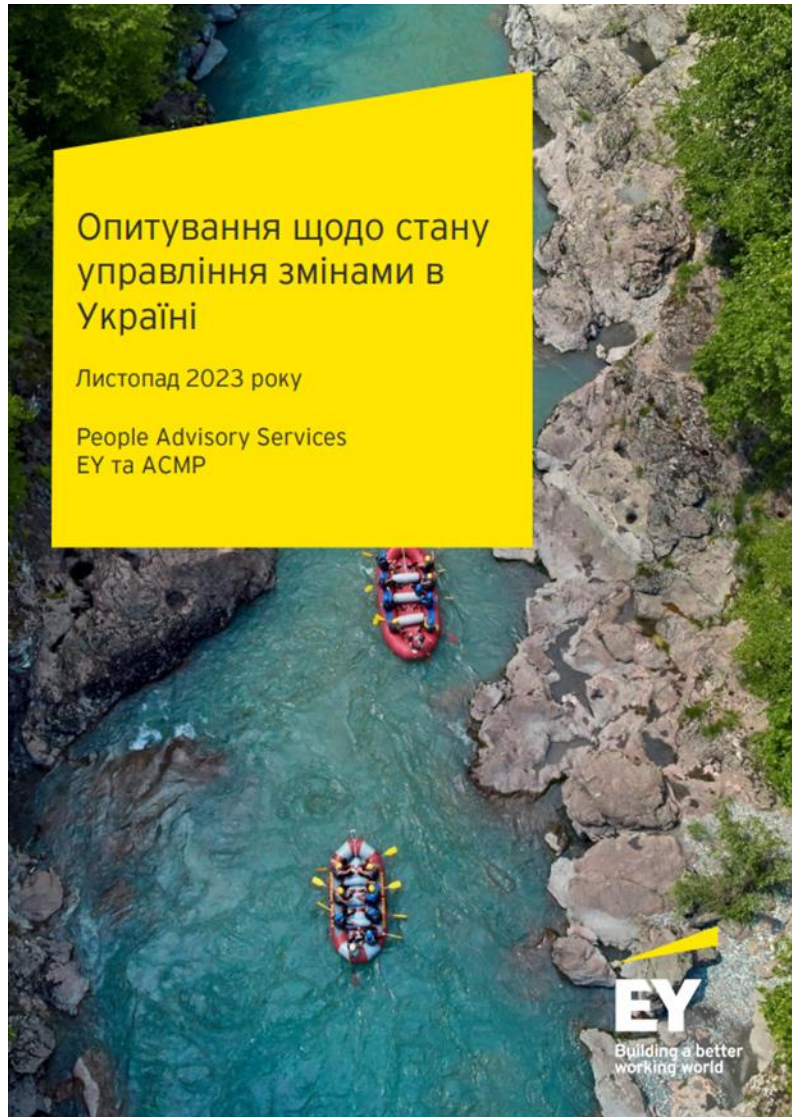
BETTERME ТА МІНЕКОНОМІКИ У МЕЖАХ ІНІЦІАТИВИ "ТИ ЯК?" ЗАПУСТИЛИ ПРОГРАМУ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ УКРАЇНЦІВ

29.11.2023 | 08:45 | Відділ зв'язків з громадськістю та засобами масової інформації



Щорічно у світі 12 мільярдів днів є неробочими і втрачаються через порушення психічного здоров'я у працівників і роботодавців. Це коштує глобальній економіці трильйон доларів кожного року.

# Як персонал зустрічає Ваші ініціативи?



## Труднощі при проведенні змін

### Труднощі при проведенні змін



У варіанті "Інше" респонденти навели наступні відповіді:

- ▶ Високий політичний вплив на роботу компанії з боку керуючого міністерства
- ▶ Зовнішні чинники пов'язані із війною
- ▶ Зміна форми власності



# Як керівник може залучити свій персонал до цих дій?

- Створення робочих груп
- Навчання та розвиток
- Задіяння лідерів думок
- Зворотний зв'язок і ідеї
- Визнання та винагороди
- Інформаційні зустрічі та семінари
- Делегування відповідальності
- Залучення до планування та рішень
- Міждисциплінарна співпраця
- Внутрішня комунікація



# ДЯКУЄМО!

---

